社会福祉法人

比内ふくし会

2026年度

職員採用案内

秋田県認定 健康経営優良法人

秋田県認証 介護サービス事業所

女性が活躍しています！

くるみん

2026.3

比内ふくし会　理念

≪一人ひとりの思いに寄り添い　心をこめて支えあう≫

私たちは５つのことを大切にしたサービスの提供に努めます

ご利用される方々が、穏やかに笑顔ですごせるよう、ご家族様が安心できますよう、職員全員が日々努力と研鑽を重ねて心の込った“質の高いサービス”を提供します。

そして、住み慣れた家庭や地域の中で、その人らしい自立した生活を営むことができますよう、必要なサービスや支援の輪をひろげ、地域の方々のご理解・ご協力をいただいて、その信頼のもとに共に歩み続けます。

求める人財像

１．優しさと思いやりの心を持ち、笑顔で仕事ができる人

・利用者に感動を提供したい、喜ぶ顔が見たいと考えている
・笑顔であいさつができる
・困難に直面しても気持ちを切り替えて前向きになれる

２．相手の思いを理解、尊重、配慮できる人

・先輩や仲間と力を合わせる大切さ、楽しさを知っている
・相手に対して興味・関心を持ち、お互いの個性を認め合い、高め合うことができる

３．柔軟な思考で、自ら考え、行動できる人

・変化に柔軟に対応しようとする気持ちがある
・なぜ(Why)、どうやったら(How)、と考え続けられる
・受け身の姿勢でなく、自ら進んで取り組もうとする

数字でみる比内ふくし会

令和８年４月１日現在

職員数

224 人

平均勤続年数

11.09年

平均年齢

49.72歳

正規職員の割合は75%。
安心して長く勤めることができます。

男女比

男性　女性
30：70

女性管理職の割合

50.0%

主査以上に占める割合。
副主任・主任を含めると67%が女性となり、女性が多く活躍しています。

介護福祉士資格保有率

90.5%

複数の資格を持っている職員が多く、専門性の高いケアが実現できます。

有給休暇平均取得日数

10.9日

※令和７年実績
11日以上を目標に、取得しやすい職場づくりを行っています。

給与・労働条件

◆初任給

給与規程に基づき、本俸が決まります。職歴のある方は、経験年数等により加算されます。

◆賞与

年２回（前年実績4.0ヶ月）

＊ただし、在職期間による支給率に基づき支給となるため、採用年度は採用時期によって上記と異なります。

◆昇給　1回/年

◆定年　65歳に達した後の3月31日

※定年後も継続雇用制度で70歳まで勤務可能

（令和５年度より段階的に定年制を延長。）
令和８年度…６５歳

◆各種手当

●業務手当…業務（資格・夜勤の有無など）に応じて支給
●職責手当…職責に応じて支給
●扶養手当…配偶者(13,000円)、子ども1人につき(6,000円)
●住居手当…上限20,000円
●通勤手当…上限13,700円
●宿直手当…1回5,000円
●時間外手当
●介護事業手当…介護職員等処遇改善加算見込額に応じて支給

秋田県民間社会事業福利協会・福利厚生センター（ソウェルクラブ）

- 全国・県内飲食店、レジャー施設、演劇・コンサート等の割引
- 慶弔給付金、入学祝金、資格取得記念、永年勤続記念

比内ふくし会 親睦会

- 歓迎会・忘年会等
- 結婚祝金、出産祝金、病気見舞金、弔慰金

健康診断等

- 定期健康診断（年１回、夜勤従事者は年２回）
- ストレスチェック（年1回）
- 保　健　指　導
- インフルエンザ予防接種

◆社会保障関係

健康保険（協会けんぽ）、厚生年金、労災保険、雇用保険
退職金共済（秋田県民間社会事業福利協会）加入

◆退職金制度

第一種退職一時金（本人負担と事業者負担）と第二種退職一時金（全額事業者負担）の2本立て

◆勤務形態　＊公休日　月9回（年間108日）

区　分	勤務時間 （実働8時間、休憩時間1時間）
早番	5：30～14：30
早0	6：00～15：00
早1	6：30～15：30
早2	7：00～16：00
早3	7：30～16：30
日A	8：00～17：00
日勤	8：30～17：30

区　分	勤務時間 （実働8時間、休憩時間1時間）
日B	9：00～18：00
日C	9：30～18：30
日D	10：00～19：00
日E	10：30～19：30
日F	11：00～20：00
遅番	13：00～22：00
夜勤	21：45～6：45

◆休暇制度

年次有給休暇

- 採用時から付与（４月１日採用の場合、１０日付与）
- 時間単位で取得可能（５日以内）
- 半日単位で取得可能
- 最大で40日付与

特別休暇（有給）

- 結婚休暇
- 忌引休暇
- 裁判員等のための休暇
- 特別休暇（感染症対応、健康診断結果二次検査、災害時、出勤途上、交通事故、渋滞など）

その他

- 育児・介護休業（無給、休業期間中はハローワークより給付金支給）
- 子の看護等休暇（有給、時間単位で取得可。お子さんが小学校卒業まで対象。1人につき5日、2人以上で10日付与。）、介護休暇（有給、時間単位で取得可）
- 治療休暇（有給、年５日付与、時間単位で取得可）、治療短時間勤務制度

キャリアパスと人財育成

体系的な研修プログラムを策定し、キャリア形成や能力開発のための教育・研修の実施、資格取得の支援をしています。

キャリアパス

資格取得支援

◆支援内容◆

・費用の助成

令和６年度助成実績　介護福祉士　２名

・お祝い

ソウェルクラブより資格取得記念品

・手当

業務内容や資格有無に応じた業務手当

◆合格実績◆

介護福祉士の過去3年間の合格者数

R５年度	R６年度	R7年度
１名	２名	0名

OJT制度

新規採用者には、一定期間、指導担当者がつきます。担当者の指導の下、育成・サポートを行っています。定期的に面談を行い、進捗状況を確認しながらスキルアップできます。

研修制度

採用時の新規採用職員研修をはじめとして、職責・経験年数等に応じた「育成・レベルアップ研修」を行っています。

研修名	対象者	内容
1　新規採用職員研修	新規採用職員	法人理念、諸規程等とキャリアパス　ほか
2　一般職員研修Ⅰ	～5年未満	後輩指導、介護技術向上　、認知症高齢者ケア、チームケア、品質管理、業務改善　ほか
3　一般職員研修Ⅱ	5年以上	
4　中堅職員養成研修	リーダー職を目指す	リーダーシップ、OJT指導担当者育成
5　リーダー職研修	主任、副主任	OJT指導担当者、リスクマネジメント　ほか
6　監督職員養成研修	監督職以上を目指す	面談担当者育成、業務評価者育成
7　監督職研修	監督職	面談担当者、業務評価者、労務管理、経営指標管理　ほか
8　管理職研修	管理職	
9　外部研修	全職員	県社協実施（階層別研修）、認知症実践者研修　ほか

働きやすい職場づくり

ワークライフバランスへの配慮や職員処遇の継続的改善を進め、職員が定着する「働きやすい・働きがいのある職場環境づくり」を目指しています

秋田県介護サービス事業所認証評価制度認証事業所

比内ふくし会は、「秋田県介護サービス事業所認証評価制度」の認証事業所です。
（期間：平成３１年３月２２日～令和１０年３月２１日）

働くパパ・ママを応援します

女性活躍推進企業「えるぼし」認定取得（令和８年２月）

子育てサポート企業「くるみん」認定取得（平成28年4月）

男女いきいき職場宣言事業所

大館市働くパパママ応援企業　認定（平成29年2月）

子のための看護休暇制度（時間単位で取得可。
お子さんが小学校卒業まで対象）

過去3年間、女性職員の育児休暇取得率100％

育児休暇取得中　３名（令和７年度実績）

育児短時間勤務　１名

ベビーウェーブ・アクション会長表彰（脱少子化モデル企業）　（平成25年10月）

秋田県子ども・子育て支援知事表彰（平成30年8月）

男女共同参画推進員会

ひない福祉の森、福祉センター、山王台の3つのブロックから各1～4名の推進員を配置。

定期的に会議を開催し、現場の職員の声を取り入れながらよりよい職場環境づくりに努めています！！

介護のICT化を推進

見守り支援システムを導入しています。

マットレスの下に設置したセンサにより、体動（寝返り、呼吸、心拍など）を測定し、睡眠状態を把握するものです。

入居者様それぞれの健康状態や生活のリズムの把握、転倒防止に努めることができ、また、夜間の無駄な巡回（訪室）がなくなり、入居者様の安眠と職員の精神的・肉体的負担軽減に繋がっています。

特養やグループホーム等の入居系施設の全床に設置しています。

秋田県版健康経営優良法人認定（令和８年３月　２回目）

令和元年９月４日に「健康経営」に取り組むことを宣言し、健康診断の実施、検査・治療の推奨、対象職員が保健指導を受けられるよう日程調整、全事業所敷地内禁煙を実施等、職員の健康づくりを継続的に取り組んでいます。

令和６年度からは、がんや循環器系疾患、不妊治療等の通院のための休暇や治療と仕事の両立をめざし治療のための短時間勤務が可能となる治療休暇に関する規則を制定、健康診断後の２次検査を受診するための特別休暇を設ける等、職員の病気・治療と仕事の両立支援に積極的に取り組んでいます。

大館市奨学金返還助成制度パートナー企業

「大館市奨学金返還助成制度」のパートナー企業として登録しています。当法人へ採用（就職）した方で、助成制度の利用対象者である場合、奨学金の返還を支援します。

※「大館市奨学金返還助成制度」とは、将来を担う若者の地元への定住促進と人材確保の為、高校や大学などを卒業し、働きながら奨学金を返還する方を助成する制度です。

地域とともに

比内中学校ボランティア

ボランティアポイントが10点たまった方には感謝状を贈呈しています。

認知症サポーター養成講座

地域の方に介護予防の重要性や認知症に対する理解を促す活動を行っています。

オレンジカフェ（扇田病院との合同開催）

地域活動・ボランティア活動への参加

毎年、地域のクリーンアップ活動を行っています。

介護の仕事の魅力発信

実習やインターンシップ等を積極的に受け入れています。
大館市の「子どもハローワーク」や「パパママお仕事参観日」などを通して、介護の仕事の魅力を発信しています。

ひない年末夕食便・ひないおじゃまし隊

　比内地区在住の一人暮らしの高齢者・高齢者世帯（感染拡大防止により県内外から家族が年度末に帰省しない方対象）に希望を伺い、障子の張替え、手の届かないところの清掃、衣類の入れ替えなどを行いました。
　12月31日には、年越し弁当を作り、配達しました。

先輩職員の声

心に寄り添う介護がモットーです！
「自分がいるだけで安心してもらえるような存在になりたい」と、先輩に学びながら、今、奔走中です。
やりがいは、利用者の笑顔。
一緒にがんばりましょう！！

（写真は北鹿新聞社提供）

２０２５年（令和７年）４月採用・Ｒさん
配属先：特別養護老人ホームやまぼうし・介護職員

●介護福祉士を目指したきっかけは？

小さかった頃、毎週のように祖父母の家に姉と遊びに行っていました。その頃、祖母が足や膝に痛みがあるという話を聞くと、少しでも痛みが和らぐよう、よくマッサージをしていましたが、自分にできることに限界を感じ、「自分にもっとできることはないか」とリハビリや介護の道を考えるようになりました。

また、母が介護福祉士として市内の福祉施設で働いていた影響もあり、介護の仕事は身近な存在でした。高校３年時に、福祉施設で働き地元に貢献したいと思うようになり、先ずは介護福祉士の資格取得を目指すため、県内の短大に進学することを決めました。

●比内ふくし会を選んだ理由は？

豊かな自然と穏やかな時間の中で働きたいと、地元での就職を見据え、短大２年生の時、特別養護老人ホームやまぼうしの施設を見学させていただきました。訪問した際、利用者に対しとても親身になって接している職員の皆さんの姿を見て感銘を受けました。また法人の理念にも共感したため、地元大館市への地域貢献の意味も込め、比内ふくし会を就職先として選びました。

●現在の仕事の内容を教えて下さい。

業務内容は、食事介助や入浴介助が中心で、今は先輩職員に教えてもらいながら、少しずつ仕事の幅を広げていっているところです。先輩の皆さんはとても仕事が早く、その中で利用者さん一人ひとりの日常生活を知り尽くし尊重した介護を行っており、とても尊敬しています。自分も先輩のようになりたいと、仕事に励んでいます。私の担当ユニットは、介護度の重い方が多くいて、コミュニケーションをとるのも難しい方がほとんどですが、私の食事介助や入浴介助で、『ありがとう』の笑顔で応えてくれた時は大変嬉しく思い、もっと笑顔を増やせるよう仕事に臨んでいます。

介護職は、かけがえのないやりがいと喜びがあります。利用者様をお互いに支え合いながら一人ひとりの笑顔や感謝の気持ちを大切にし、共に働きましょう！

（写真は北鹿新聞社提供）

２０２１年（平成３１年）４月採用・Ｋさん
配属先：特別養護老人ホームはなみずき・介護職員

●前職から介護職として働くこととなった経緯について教えて下さい。

高齢化が進む日本では、今後もニーズが高まる仕事であり、人や社会の役に立ちたいと思い、介護の道に飛び込みました。介護業界は、資格なし・未経験からでも介護職として働くことが可能で、子育てが落ち着いた40代からでも挑戦できると思い、この仕事に就きました。

●比内ふくし会を選んだ理由は？

母も比内ふくし会に勤めており、管理者の方から母を通して初任者研修の資格取得支援の話を頂き、民間の介護事業所に勤めていましたが、資格支援制度が充実しているところで安心して働きたいと思い、選びました。

●資格取得支援について教えて下さい。

比内ふくし会では、勤務しながら初任者研修や実務者研修を受講でき、自分自身のスキルアップや介護のプロになるため、国家資格である介護福祉士も取得することができました。シフトも研修に合わせて組んでもらい、受講料や受験料、資格登録費用などもかからず、家庭と資格取得と仕事を両立することができました。

●現在の仕事のやりがい、楽しさはどんなところですか？

利用者様との会話がとても楽しく、利用者様の笑顔と「ありがとう」、「助かる」などの言葉をいただく瞬間が嬉しく、やりがいを感じます。

一日の仕事スケジュール

特別養護老人ホーム

（早番）

7：00　-出勤-
　　入居者の離床介助、洗顔
7：30　食事介助、口腔ケア
　　臥床介助、トイレ誘導
9：00　オムツ交換
10：30　離床介助、トイレ誘導
11：00　–休憩-
12：00　食事介助、口腔ケア
　　臥床介助、トイレ誘導
13：00　入浴介助（洗髪・洗身）
　　更衣介助
15：00　足浴、ＰＣ打ち込み
16：00　–退勤-

（夜勤）

21：45　-出勤-
　　巡回、遅番からの申し送り
22：00　巡回（１時間毎）、記録整理
　　オムツ交換、体交
2：00　-休憩-
3：00　オムツ交換、体交
4：00　尿測、記録整理
5：00　離床介助（洗顔、髭剃り）
　　トイレ誘導
6：30　早1番へ申し送り
6：45　-退勤-

グループホーム

（早番）

7：00　-出勤-
　　入居者さんに朝の挨拶
7：30　食事準備、朝食
9：30　入居者さんと一緒に中庭の水やり、
　　散歩
10：00　ラジオ体操　ティータイム
10：30　食事作り
　　入居者さんと一緒に調理や盛り付け
12：30　昼食
13：00　–休憩-
14：00　買い物
15：00　午後のおやつ　ティータイム
16：00　–退勤-

デイサービス（介護職員）

8：00　-出勤-
　　ミーティング、送迎
9：20　水分補給、入浴
12：00　食事介助、トイレ誘導
13：00　–休憩-
　　利用者さんは午睡中
　　他職員が見守り、オムツ交換
14：00　レクレーション（体操、ゲームなど）
15：00　水分補給、トイレ誘導
15：40　送迎
16：30　電話連絡、掃除、ミーティング
17：00　–退勤-

よくある質問

Q1

資格がなくても、応募できますか？

大丈夫です。資格がない方は、法人費用負担で「介護職員初任者研修」を受講していただきます。また、指導担当者の下で業務を行うので、安心して仕事を覚えることができます。

Q2

社宅はありますか？

社宅や寮はありませんが、要件を満たすと住居手当を受けられます。

Q3

配属先はどのように決まりますか？

採用試験時の提出書類や面接などを通して、本人の適性やこれまでの経歴等を考慮の上、決定させていただきます。

Q4

異動や転勤はありますか？

あります。すべて大館市内ですので、引っ越しを伴うものではありません。

Q5

異動の希望は聞いてもらえますか？

定期的に所属長等との面談があります。個別の事情についてはできるだけ配慮しますが、人事異動は本人の適性やスキルアップ、人員配置などを考えて行います。

比内ふくし会　沿革

平成２年		社会福祉法人比内ふくし会設立
平成３年	４月	特別養護老人ホーム扇寿苑　開設
	10月	扇寿苑デイサービスセンター　開所
平成11年		扇寿苑グループホーム　開所
平成12年		介護保険法施行に伴う事業認可
		福祉センターデイサービス、訪問介護、居宅介護支援事業所　事業開始
平成14年		特養扇寿苑　増床（定員50名→80名）
平成16年		扇寿苑グループホーム　増設
平成18年		大館市地域包括支援センター扇寿苑の受託
平成19年	８月	グループホーム山王台（1ユニット：9名） 開所
	10月	介護サービスセンター山王台（居宅介護支援事業所） 開所
平成22年		介護サービスセンター山王台デイサービス　開所
平成23年	３月	グループホーム山王台　増築（→2ユニット：18名）
	12月	介護サービスセンター扇寿苑（訪問入浴）事業　開始
平成26年		特別養護老人ホームはなみずき（ユニット型）　開設
平成30年		介護サービスセンターひない小規模多機能ホーム　開所
		※令和2年2月　みずきの家に名称変更
		グループホームひない　開所
		※令和2年2月　グループホームはなみずきに名称変更
令和元年	12月	いきいきシルバーサポートひない（介護予防拠点）開所
		グループホームやまぼうし　開所
		※扇寿苑グループホーム移転及び名称変更
		特別養護老人ホームやまぼうし　開所
		※特別養護老人ホーム扇寿苑移転及び名称変更
令和2年	５月	介護サービスセンターひないデイサービス　開所
令和3年	２月	天皇陛下からの御下賜金を拝受（特別養護老人ホームやまぼうし）
令和7年	８月	厚生労働大臣表彰奨励賞を受賞（特別養護老人ホームはなみすき）

＊職場見学、職場体験等はいつでも歓迎いたします。

＊求人に関するお問い合わせは下記まで。

比内ふくし会　法人事務局

〒018-5712　秋田県大館市比内町新館字真館21-6

（特別養護老人ホームやまぼうし内）

TEL.0186-55-0680　FAX.0186-55-0680

https://www.hinai-fukushikai.jp/