

# 社会福祉法人 比内ふくし会 採用情報 Q & A

令和7年4月1日

社会福祉法人比内ふくし会 法人事務局

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 1. 職員は全体で何名いますか。

全体で222名です。そのうち、男性68名、女性154名が働いています。

女性管理職が多数（50.0%）活躍している職場です。（令和7年4月1日現在）

### 2. 年間の休日数を教えてください。

年間休日数は108日です。月に9日の休みがあります。休日に関しては、希望休を受け付けし、毎月調整しています。

### 3. 採用後、年次有給休暇制度を利用できますか。

規程に基づき利用できます。採用時より年次有給休暇が付与され、初めに10日間付与されます。平成30年1月より、「誕生月休暇」をスタート。全職員が誕生月に1日、休暇を取得します。（令和6年 取得率 81.0%）

令和6年度から年次有給休暇平均取得日数11日以上を目指し、取り組みを行っています。

（令和6年 平均取得日数 11.9日）

令和6年6月より、従来の1日単位、1時間単位の休暇の他、半日単位（4H）の年次有給休暇を新たに設けました。

### 4. その他に休暇制度はありますか。

慶弔休暇、特別休暇制度や、育児・介護休業、子の看護休暇(小学校卒業まで対象)等があり利用されています。

（令和6年度：育児休業取得率 女性・男性実績 100%、育児短時間勤務制度利用 1名）

参考：令和5年度介護休業制度利用 2名、介護短時間勤務制度利用 1名

令和6年6月より、定期健診の結果、要精密検査等と判定された者に対し、2次検査を速やかに受診させることを目的に、特別休暇を新たに設けました。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 5. 通勤手当は、支給されますか。

自家用車利用で、規程に基づき上限13,700円まで支給されます。なお、駐車場は無料です。公共交通機関を利用して通勤する場合は、各公共交通機関の利用料金をもとに算出、支給しています。

※片道の通勤時間を考慮し、当法人では通勤圏内を30km未満として設定しています。

### 6. 住居手当は、支給されますか。

規程に基づき、上限20,000円まで支給されます。

### 7. 扶養手当は、ありますか。

規程に基づき支給します。配偶者13,000円、子供一人につき6,000円、その他父母や祖父母等への扶養手当があります。

### 8. 退職金制度は、ありますか。

規程に基づき支給します。秋田県民間社会事業福利協会（第一種退職給付金・第二種退職一時金）を適用しています。第一種は、本人と事業主が負担金を折半し、第二種は、事業主が全額負担しています。

退職時に、第一種・第二種の両方の退職金が支給されます。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

9. 賞与は、支給されますか。

基本給×4か月分が支給されます(6月と12月に分けて支給)。ただし、採用後1年未満の者は、在職期間により支給率が異なります。(令和6年度実績)

10. 業務手当は、支給されますか。

規程に基づき、業務に応じて支給します。例えば、介護福祉士業務(夜勤無の場合)14,000円/月、介護支援専門員業務16,000円/月、社会福祉士業務18,000円/月、看護業務(准看護師)19,000円/月、管理栄養士業務16,000円/月、調理業務9,000円/月等、その業務に要する資格の有無や夜勤の有無等によって詳細に決められています。

11. 昇給は、ありますか。

規程に基づき、年1回昇給を行っています。永年勤続表彰者(対象は、15年以上勤務した者)には、特別昇給を実施しています。

12. その他に、手当等がありますか。

職責手当や時間外手当、宿直手当、介護事業手当などがあります。その他の手当については、採用後にお知らせいたします。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 13. 定期健康診断はありますか。

定期健康診断は、年1回全員実施しています。なお、夜勤業務のある職員は、年2回実施しています。また、毎年インフルエンザの予防接種を実施しています。この他にも、ストレスチェックを実施し、メンタルヘルスの不調を未然に防止しています。定期健診後は、産業医より健診結果に基づいた助言を頂いています。

### 14. 採用後、資格等を取得したい場合は、支援制度はありますか。

費用の助成や、有資格者による勉強会などの支援を行っております。無資格者に対しては、介護職員初任者研修受講支援を行っております。採用後、担当者よりご案内します。

(令和6年度実績 介護福祉士への助成2名)

### 15. サークル活動などを行っていますか。

現在、3つのサークルが活動し、法人で助成を行っています。「劇団 やまぼうし」、「野球部 ケアワーカーズ」、「比内ふくし会 競走部」があり、気の合う仲間たちと仕事を離れ、活動しています。やりたい事がなければ、作ればいい!!メンバー5人以上が集まれば、新しいサークルを作ることもできます。野球部は、平成30年度大館市の大会に2度出場し、いずれも『準優勝』に輝きました。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 16. 職員研修を行っていますか。

キャリアパスに伴う職員研修を通して、職員の意識向上や業務の質の向上を図るため、職位・職責等に応じて受けるべき育成・レベルアップ研修を実施し、職員の資質向上・人材育成に取り組むことを目的とし研修を行っています。

新規採用者を対象とした新規採用職員研修をはじめ、一般職員研修（5年未満）、一般職員研修Ⅱ（5年以上）、中堅職員養成研修、リーダー職・主任、監督職員養成研修、監督職、管理職等、職員の経験や採用年数、取得資格に応じ研修を行い、キャリアアップできる組みになっています。年に1回、職員全員へ研修受講の希望調査を行い、育成・レベルアップを図っています。

内部研修に限らず、外部研修にも積極的に参加させ、職員個々のスキルアップを図っています。

### 17. 令和6年6月からの新加算「介護職員等処遇改善加算」を取得していますか。

令和6年6月より、介護職員等処遇改善加算（従来までの介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ等支援加算の3つの加算を一本化）を取得。対象となる事業所の職員をはじめ、対象外の事業所職員については、法人からの持ち出しを行い、正規職員・非正規職員を問わず、令和6年6月1日より処遇改善（給与規程等の改正含む）を行っています。

※「基本給」や「介護事業手当」等を増額（ベースアップ含む）し支給しています。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 18. 新たな取組み等がありますか。

2024（令和6）年度介護報酬改定に伴う「介護職員等処遇改善加算」を令和6年6月より取得し、更なる処遇改善を、全職員対象に行いました（令和6年6月支給の賞与より実施）。

比内ふくし会では、令和6年8月21日に「SECURITY ACTION」一つ星を宣言し、「情報セキュリティ5か条」に取り組んでいます。「SECURITY ACTION」は、中小企業自らが情報セキュリティ対策に取り組むことを「自己宣言」する制度です。自発的な情報セキュリティ対策への取り組みを促す活動を推進し、安全・安心なIT社会を実現するため、独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が創設した制度です。

比内ふくし会は、平成31年3月より秋田県介護サービス事業所認証評価制度における認証事業所として認定を受けております。職員が安定して長く働ける職場づくりに努め、職員の処遇改善や人材育成等に積極的に取り組んでいきます。（更新日 令和7年3月22日）

職員の健康増進について積極的に取り組んでいくため、協会けんぽ秋田支部に、「健康経営」宣言をエントリーし、認定されました。（令和元年9月4日付）。

【実施内容】○健康診断の実施 ○検査・治療の推奨 ○保健指導を受けられるよう日程調整 ○敷地内禁煙を実施  
2024「秋田県版健康経営優良法人認定制度」に申請、令和7年3月1日に認定されました。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 19. その他

本法人は、厚生労働省の「くるみん認定企業」、秋田県の「男女イキイキ職場宣言事業所」・「受動喫煙防止宣言施設」・「脱少子化モデル企業」「秋田県介護サービス事業所認証評価認定事業所」、大館市の「働くパパママ応援企業認定事業所」など様々な認定を受けており、子育て世代に優しい雇用環境等を継続的に整備しています。平成29年12月に「障害者雇用優良事業所」として秋田県知事表彰を受賞しました。

「特別養護老人ホームやまぼうし」では、令和3年2月24日に優良民間社会福祉事業施設として天皇陛下から「御下賜金」を賜りました。また、同施設では令和3年3月12日に、秋田県バリアフリー推進賞（施設部門）を受賞し、令和6年11月26日には、同施設で「厚生労働大臣表彰（厚生労働統計調査）」を受賞しました。統計は社会の基盤となる情報であり、人口、経済、社会等に関しその集団の状態を客観的に把握することで、国や社会の姿を映し出す「鏡」となり、進むべき方向を示す「羅針盤」となっています。

職員の交流を兼ねて法人全体で毎年親睦会を開催しています。また、結婚祝金、出産祝金、入学祝金や傷病見舞金の支給、表彰規程やセクハラ・パワハラ防止のための相談窓口設置等、職員一人一人を大切にしています。

高齢期になっても長く勤めることができるよう、定年制を延長（60歳定年→65歳定年）しました。（令和5年度より実施し、現在段階的に定年制を引き上げしています）

令和6年6月に仕事と治療の両立支援として「治療休暇に関する規則」を整備し、年5日間取得できる治療休暇や治療短時間勤務制度を設けました。

# 社会福祉法人 比内ふくし会

## 採用情報 Q & A

### 19. その他

秋田県民間社会事業福利協会・福利厚生センター（ソウェルクラブ）に加入し、秋田県内をはじめ、全国の飲食店やレジャー施設等の割引優待、資格取得者や永年勤続者へ記念品贈呈など、法人が全額経費を負担し、多種多様な職員のニーズに応じた福利厚生の充実を図っています。

「大館市奨学金返還助成制度」のパートナー企業として登録されました。当法人へ採用（就職）した方で、助成制度の利用対象者である場合、奨学金の返還を支援いたします。

※「大館市奨学金返還助成制度」とは、将来を担う若者の地元への定住促進と人材確保の為、高校や大学などを卒業し、働きながら奨学金を返還する方を助成する制度です。

（大館市登録日 令和2年1月21日 令和5年度対象者 1名）

見守り支援ロボット（眠りSCAN）を導入（全ての入所系事業所：特養・グループホーム・小規模多機能等194床）し、介護職員の負担軽減や入居者へのサービスの質向上を図っています。同時にICT化も進め、職員の業務効率の向上を図っています。

今後も、「サービスの質の向上」に向けた取り組みや「人財育成・働きやすい職場づくり」に向けた取り組みを、職員提案のもと推進してまいります。

比内ふくし会は、今後も働きやすい職場環境づくり、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指してまいります。