



社会福祉法人  
比内心くし会

2023年度  
職員採用案内

---



秋田県認証  
介護サービス事業所



# 比内ふくし会 理念

《一人ひとりの思いに寄り添い 心をこめて支えあう》

共感

尊重

信頼

共生

安心

私たちは5つのことを大切にしたいサービスの提供に努めます

ご利用される方々が、穏やかに笑顔で過ごせるよう、ご家族様が安心できますよう、職員全員が日々努力と研鑽を重ねて心の込めた“質の高いサービス”を提供します。

そして、住み慣れた家庭や地域の中で、その人らしい自立した生活を営むことができますよう、必要なサービスや支援の輪をひろげ、地域の方々のご理解・ご協力をいただいて、その信頼のもとに共に歩み続けます。

## 求める人材像

### 1. 優しさと思いやりの心を持ち、笑顔で仕事ができる人

- ・利用者に感動を提供したい、喜ぶ顔が見たいと考えている
- ・笑顔であいさつができる
- ・困難に直面しても気持ちを切り替えて前向きになれる

### 2. 相手の思いを理解、尊重、配慮できる人

- ・先輩や仲間と力を合わせる大切さ、楽しさを知っている
- ・相手に対して興味・関心を持ち、お互いの個性を認め合い、高め合うことができる

### 3. 柔軟な思考で、自ら考え、行動できる人

- ・変化に柔軟に対応しようとする気持ちがある
- ・なぜ(Why)、どうやったら(How)、と考え続けられる
- ・受け身の姿勢でなく、自ら進んで取り組もうとする

# 数字でみる比内ふくし会

令和5年4月1日現在

職員数

223 人

平均勤続年数

10年0カ月

平均年齢

47歳6カ月

正規職員の割合は78%。  
安心して長く勤めることができます。

男女比

男性 女性

30 : 70

女性管理職  
の割合

53.0%

主査以上に占める割合。  
副主任・主任を含めると67%が女性  
となり、女性が多く活躍しています。

介護福祉士  
資格保有率

84.8%

複数の資格を持っている職員  
が多く、専門性の高いケアが  
実現できます。

有給休暇  
平均取得日数

9.6日

※令和4年実績  
10日以上を目標に、取得し  
やすい職場づくりを行っています。

# 給与・労働条件

## ◆初任給

給与規程に基づき、本俸が決まります。職歴のある方は、経験年数等により加算されます。

## ◆賞与

年2回（前年実績4.0ヶ月）

\*ただし、在職期間による支給率に基づき支給となるため、採用年度は採用時期によって上記と異なります。

## ◆昇給

1回/年

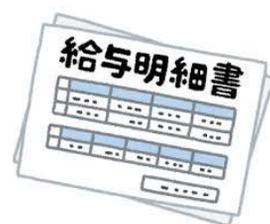
## ◆定年

60歳に達した後の3月31日

※定年後も継続雇用制度で65歳まで勤務可能

## ◆各種手当

- 業務手当…業務（資格・夜勤の有無など）に応じて支給
- 職責手当…職責に応じて支給
- 扶養手当…配偶者（13,000円）、子ども1人につき（6,000円）
- 住居手当…上限20,000円
- 通勤手当…上限13,700円
- 宿直手当…1回5,000円
- 時間外手当
- 特定処遇手当…介護職員等特定処遇改善加算見込額に応じて支給
- 介護事業手当…介護職員等ベースアップ等支援加算見込額に応じて支給



秋田県民間社会事業福利協会  
会・福利厚生センター  
(ソウェルクラブ)

全国・県内飲食店、レジャー施設、演劇・コンサート等の割引

慶弔給付金、入学祝金、資格取得記念、永年勤続記念

比内ふくし会  
親睦会

歓迎会・忘年会等

結婚祝金、出産祝金、病気見舞金、弔慰金

健康診断等

定期健康診断（年1回、夜勤従事者は年2回）

ストレスチェック（年1回）

保健指導

インフルエンザ  
予防接種

## ◆社会保障関係

健康保険（協会けんぽ）、厚生年金、労災保険、雇用保険  
退職金共済（秋田県民間社会事業福利協会）加入

## ◆退職金制度

第一種退職一時金（本人負担と事業者負担）と第二種退職一時金（全額事業者負担）の2本立て

## ◆勤務形態

\* 公休日 月9回（年間108日）

区分	勤務時間（実働8時間、休憩時間1時間）
早番	5：30～14：30
早0	6：00～15：00
早1	6：30～15：30
早2	7：00～16：00
早3	7：30～16：30
日A	8：00～17：00
日勤	8：30～17：30

区分	勤務時間（実働8時間、休憩時間1時間）
日B	9：00～18：00
日C	9：30～18：30
日D	10：00～19：00
日E	10：30～19：30
日F	11：00～20：00
遅番	13：00～22：00
夜勤	21：45～6：45

## ◆休暇制度



### 年次有給休暇

- ・採用時から付与（4月1日採用の場合、10日付与）
- ・時間単位で取得可能（5日以内）
- ・最大で40日付与



### 特別休暇（有給）

- ・結婚休暇
- ・忌引休暇
- ・裁判員等のための休暇
- ・特別休暇（災害時、出勤途上、交通事故、渋滞など）



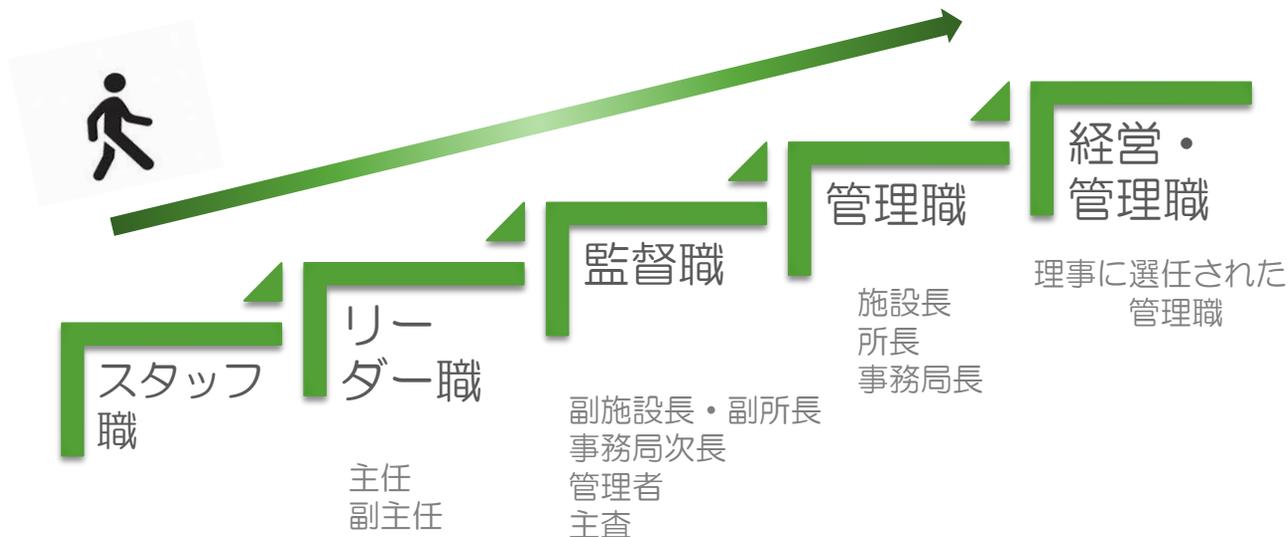
### その他

- ・育児・介護休業（無給、休業期間中はハローワークより給付金支給）
- ・子の看護休暇（有給、時間単位で取得可。お子さんが小学校卒業まで対象。1人につき5日、2人以上で10日付与。）
- ・介護休暇（有給、時間単位で取得可。）

# キャリアパスと人材育成

体系的な研修プログラムを策定し、キャリア形成や能力開発のための教育・研修の実施、資格取得の支援をしています。

## キャリアパス



## 資格取得支援

### ◆支援内容◆

#### ・費用の助成

令和4年度助成実績 介護福祉士 3名、介護支援専門員 1名

#### ・お祝い

ソウェルクラブより資格取得記念品

#### ・手当

業務内容や資格有無に応じた業務手当

### ◆合格実績◆

介護福祉士の過去3年間の合格者数

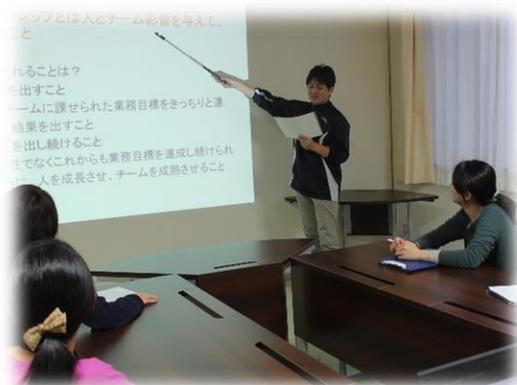
R2年度	R3年度	R4年度
3名	3名	4名

# OJT制度

新規採用者には、一定期間、指導担当者がつきます。担当者の指導の下、育成・サポートを行っています。定期的に面談を行い、進捗状況を確認しながらスキルアップできます。

# 研修制度

採用時の新規採用職員研修をはじめとして、職責・経験年数等に応じた「育成・レベルアップ研修」を行っています。



研修名	対象者	内容
1 新規採用職員研修	新規採用職員	法人理念、諸規程等とキャリアパス ほか
2 一般職員研修Ⅰ	～5年未満	後輩指導、介護技術向上、認知症高齢者ケア、チームケア、品質管理、業務改善 ほか
3 一般職員研修Ⅱ	5年以上	
4 中堅職員養成研修	リーダー職を目指す	リーダーシップ、OJT指導担当者育成
5 リーダー職研修	主任、副主任	OJT指導担当者、リスクマネジメント ほか
6 監督職員養成研修	監督職以上を目指す	面談担当者育成、業務評価者育成
7 監督職研修	監督職	面談担当者、業務評価者、労務管理、経営指標管理 ほか
8 管理職研修	管理職	
9 外部研修	全職員	県社協実施（階層別研修）、認知症実践者研修 ほか

# 働きやすい職場づくり

ワークライフバランスへの配慮や職員処遇の継続的改善を進め、職員が定着する「働きやすい職場環境づくり」を目指しています

## 秋田県介護サービス事業所認証評価制度認証事業所

比内ふくし会は、「秋田県介護サービス事業所認証評価制度」の認証事業所です。  
(期間：平成31年3月22日～令和7年3月21日)

## 働くパパ・ママを応援します

子育てサポート企業「くるみん」認定取得（平成28年4月）

男女いきいき職場宣言事業所

大館市働くパパママ応援企業 認定（平成29年2月）

子のための看護休暇制度（時間単位で取得可。）

お子さんが小学校卒業まで対象）

過去3年間、女性職員の育児休暇取得率100%

育児休暇取得中 2名（令和4年4月1日現在） ※うち1名男性

ベビーウェーブ・アクション会長表彰（脱少子化モデル企業）

（平成25年10月）

秋田県子ども・子育て支援知事表彰（平成30年8月）



## 男女共同参画推進委員会



ひない福祉の森、福祉センター、山王台の3つのブロックから男女各1名の推進員を配置。

定期的に会議を開催し、現場の職員の声を取り入れながらよりよい職場環境づくりに努めています！！

## 介護のICT化を推進

見守り支援システムを導入しています。

マットレスの下に設置したセンサにより、体動（寝返り、呼吸、心拍など）を測定し、睡眠状態を把握するものです。

入居者様それぞれの健康状態や生活のリズムの把握、転倒防止に努めることができ、また、夜間の無駄な巡回（訪室）がなくなり、入居者様の安眠と職員の精神的・肉体的負担軽減に繋がっています。



## サークル活動を応援します

これまで野球部・競走部・劇団「やまぼうし」の3つのサークルに支援しています。

メンバー5人以上集まれば、新しいサークルをつくることもできます！！



## 健康経営宣言（令和元年9月）

職員の健康を重要な経営資源としてとらえ、健康増進に積極的に取り組んでいます。

- \* 全事業所敷地内禁煙
- \* 保健師等による保健指導



# 地域とともに

## 比内中学校ボランティア

ボランティアポイントが10点  
たまった方には感謝状を贈呈し  
ています。



## 認知症サポーター養成講座

地域の方に介護予防の重要性や認  
知症に対する理解を促す活動を  
行っています。



## オレンジカフェ (扇田病院との合同開催)



## 地域活動・ボランティア活動への参加



毎年、地域のクリーンアップ  
活動を行っています。



## 介護の仕事の魅力発信



実習やインターンシップ等を積極的に受け入れています。  
大館市の「子どもハローワーク」や「パパママお仕事参観日」などを通して、介護の仕事の魅力を発信しています。

## ひない年末夕食便・ひないおじゃまし隊



比内地区在住の一人暮らしの高齢者・高齢者世帯（感染拡大防止により県内外から家族が年度末に帰省しない方対象）に希望を伺い、障子の張替え、手の届かないところの清掃、衣類の入れ替えなどを行いました。

12月31日には、年越し弁当を作り、配達しました。

# 先輩職員の声

## ★仕事のやりがい、楽しさって？

やっぱり利用者さんの楽しんでる姿を見ることが一番のやりがいです！！

Y.N

チームの一員であること。人とのつながりを自分自身の財産としても感じることができる。

H.T

誰かの役に立っていることを実感できるところ。

S.S



## ★仕事で大切にしていることは？

常に笑顔で明るく元気！！

K.S

利用者・家族とのコミュニケーションを円滑にすること。利用者の意思を尊重すること。

M.Y

利用者さんに楽しんでもらうこと。にぎやかな雰囲気の中で毎日の生活を楽しく送ってもらうこと。

Y.N



## ★休日の過ごし方は？

温泉でゆっくり過ごす。

Y.Y

家族と出かけたり、所属する野球部で大会に出る。

H.T

就職してから自転車（ロードバイク）を購入し、サイクリングをしています。

S.D

## ★比内ふくし会のいいところは？

業務に対する意識が高い職員が多く、どの事業所に配属されても目標となる先輩職員に出会えます。

T.R

1人1人に寄り添い、個々に合った介護をしている。職員同士で意見など言い合える雰囲気の良いところ。

S.D

子育て支援や資格取得支援が手厚いところ。また、野球部や競走部、劇団などがあり、仕事以外で職員同士の交流ができるところ。

Y.Y



## ★今後の目標は？

まだ半人前なので、先輩職員から指導していただき、一人前になることが今の目標です。

Y.H

自分自身のスキルアップ。

Y.Y

介護支援専門員の資格取得。地域の方が困ったときに「そういえば〇〇さんがいたな・・・」と思ってもらえるようにになりたい。

H.T



## ★最後に就職活動中の方へメッセージ

介護は利用者さんとのかわりこそ、やりがいであり、楽しさであると感じております。職員も優しくサポートしますので初めての方も大歓迎です！！

K.S

見ると実際やるとでは全然違います！是非、就職する前に現場の雰囲気に触れてみることをお勧めします！

Y.N

介護は現場に出てからの方が多くを学ぶことができます。関わる利用者の分だけ様々な生き方を見ることができます。まず、現場を自身の目で見てみてください。

T.R

# 一日の仕事スケジュール

## 特別養護老人ホーム

(早番)

- 7:00 -出勤-  
入居者の離床介助、洗顔
- 7:30 食事介助、口腔ケア  
臥床介助、トイレ誘導
- 9:00 オムツ交換
- 10:30 離床介助、トイレ誘導
- 11:00 -休憩-
- 12:00 食事介助、口腔ケア  
臥床介助、トイレ誘導
- 13:00 入浴介助(洗髪・洗身)  
更衣介助
- 15:00 足浴、PC打ち込み
- 16:00 -退勤-

(夜勤)

- 21:45 -出勤-  
巡回、遅番からの申し送り
- 22:00 巡回(1時間毎)、記録整理  
オムツ交換、体交
- 2:00 -休憩-
- 3:00 オムツ交換、体交
- 4:00 尿測、記録整理
- 5:00 離床介助(洗顔、髭剃り)  
トイレ誘導
- 6:30 早1番へ申し送り
- 6:45 -退勤-

## グループホーム

(早番)

- 7:00 -出勤-  
入居者さんに朝の挨拶
- 7:30 食事準備、朝食
- 9:30 入居者さんと一緒に中庭の水やり、  
散歩
- 10:00 ラジオ体操 ティータイム
- 10:30 食事作り  
入居者さんと一緒に調理や盛り付け
- 12:30 昼食
- 13:00 -休憩-
- 14:00 買い物
- 15:00 午後のおやつ ティータイム
- 16:00 -退勤-

## デイサービス(介護職員)

- 8:00 -出勤-  
ミーティング、送迎
- 9:20 水分補給、入浴
- 12:00 食事介助、トイレ誘導
- 13:00 -休憩-  
利用者さんは午睡中  
他職員が見守り、オムツ交換
- 14:00 レクリエーション(体操、ゲームなど)
- 15:00 水分補給、トイレ誘導
- 15:40 送迎
- 16:30 電話連絡、掃除、ミーティング
- 17:00 -退勤-

## よくある質問

Q1

資格がなくても、応募できますか？

大丈夫です。資格がない方は、法人費用負担で「介護職員初任者研修」を受講していただきます。また、指導担当者の下で業務を行うので、安心して仕事を覚えることができます。

Q2

社宅はありますか？

社宅や寮はありませんが、要件を満たすと住居手当を受けられます。

Q3

配属先はどのように決まりますか？

採用試験時の提出書類や面接などを通して、本人の適性やこれまでの経歴等を考慮の上、決定させていただきます。

Q4

異動や転勤はありますか？

あります。すべて大館市内ですので、引っ越しを伴うものではありません。

Q5

異動の希望は聞いてもらえますか？

定期的に所属長等との面談があります。個別の事情についてはできるだけ配慮しますが、人事異動は本人の適性やスキルアップ、人員配置などを考えて行います。



# 比内ふくし会 沿革

- 平成2年 社会福祉法人比内ふくし会設立
- 平成3年 4月 特別養護老人ホーム扇寿苑 開設
- 10月 扇寿苑デイサービスセンター 開所
- 平成11年 扇寿苑グループホーム 開所
- 平成12年 介護保険法施行に伴う事業認可  
福祉センターデイサービス、訪問介護、居宅介護支援事業所 事業開始
- 平成14年 特養扇寿苑 増床（定員50名→80名）
- 平成16年 扇寿苑グループホーム 増設
- 平成18年 大館市地域包括支援センター扇寿苑の受託
- 平成19年 8月 グループホーム山王台（1ユニット：9名） 開所
- 10月 介護サービスセンター山王台（居宅介護支援事業所） 開所
- 平成22年 介護サービスセンター山王台デイサービス 開所
- 平成23年 3月 グループホーム山王台 増築（→2ユニット：18名）
- 12月 介護サービスセンター扇寿苑（訪問入浴）事業 開始
- 平成26年 特別養護老人ホームはなみずき（ユニット型） 開設
- 平成30年 介護サービスセンターひない小規模多機能ホーム 開所  
※令和2年2月 みずきの家に名称変更  
グループホームひない 開所  
※令和2年2月 グループホームはなみずきに名称変更
- 令和元年 12月 いきいきシルバーサポートひない（介護予防拠点）開所  
グループホームやまぼうし 開所  
※扇寿苑グループホーム移転及び名称変更  
特別養護老人ホームやまぼうし 開所  
※特別養護老人ホーム扇寿苑移転及び名称変更
- 令和2年 5月 介護サービスセンターひないデイサービス 開所

\* 職場見学、職場体験等はいつでも歓迎いたします。

\* 求人に関するお問い合わせは下記まで。

比内ふくし会 法人事務局

〒018-5712 秋田県大館市比内町新館字真館21-6

（特別養護老人ホームやまぼうし内）

TEL.0186-55-0680 FAX.0186-55-0680

<http://www.hinai-fukushikai.jp/>