

社会福祉法人比内ふくし会
次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての職員が仕事と生活の調和を実現しながら、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1 計画内容 令和3年4月1日から令和6年3月31日までの3年間

2 当社の課題

- ① 年次有給休暇の職員一人あたり平均取得日数が全国平均（9.3日）より低く、7.8日（平成30年）である。また、個人によって取得状況にばらつきがある。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 年次有給休暇の平均取得日数を年間一人当たり10日以上にする。

〈取組内容〉

- 令和3年4月～
 - ・年次有給休暇の取得状況を定期的に把握し、職員へ周知する。
 - ・誕生月休暇の周知を図り、全職員の取得を定着させる。

目標2 仕事と育児・介護・治療等の両立支援に向けた取組みを強化する。

〈取組内容〉

- 令和3年4月～
 - ・職員のニーズを把握するために、定期的にアンケートを実施する。
 - ・男性職員が育児参加・育児休業を取得しやすい職場環境の整備について検討する。
 - ・長期休業からの復帰後の職員へのフォローアップ体制を強化する。
 - ・取得しやすい制度となるよう現行の見直しや充実を図る。

目標3 地元の学生や子どもたちに、介護の仕事の魅力を発信する。

〈取組内容〉

- 令和3年4月～
 - ・インターンシップや職場体験等の受入れを積極的に行う。
 - ・「子ども参観日」を実施する。

女性の活躍状況 【基礎項目】

①採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年度） ★雇用管理区分別

雇用区分	男		女		計
正規職員	3人	19%	13人	81%	16人
臨時・パート職員	2人	67%	1人	33%	3人
計	5人	26%	14人	74%	19人

②男女の平均勤続勤務年数の差異（令和5年4月1日時点）★雇用管理区分別

雇用区分	男	女	差異（女÷男×100%）
正規職員	10.09年	9.06年	90%
臨時・パート職員ほか	16.69年	11.04年	66%
全体	10.07年	9.09年	90%

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況（令和4年度）
（1人当たりの各月残業時間数）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
時間	0.12	0.19	0.3	0.29	1.43	0.48	0.54	1.37	1.32	1.22	1.46	1.58	0.85

④管理職(主査以上)に占める女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

役職	男	女	計	割合
施設長、所長、局長	3	2	5	53%
副施設長、次長	0	0	0	
管理者	3	5	8	
施設長補佐	1	1	2	
主任	3	6	9	67%
副主任	4	14	18	
計	14	28	42	

管理・監督職以上
副主任以上